



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

โทร./โทรสาร ๐-๕๓๗๓-๔๐๘๓ ต่อ ๑๐๑

www.maesaimittraphap.go.th

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.ด้านการสรรหา

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
๑) ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดยมุ่งเน้นให้ปริมาณงานสัมพันธ์กับกรอบอัตรากำลัง และตามภารกิจของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ๑.๑) ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา - นางสาวลลิตา แก้วธิดา ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ) - นางสาวรุ่งนภา ปัญญา ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ) แต่งตั้งเมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗ (ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/		ก.พ.๒๕๖๗	เม.ย.๒๕๖๗	
๒) ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ที่ว่าง) ดังนี้ ๒.๑) รับโอน ร้อยโท กิตติชัย เจริญยิ่ง ปลัดเทศบาล จากเทศบาลตำบลเวียง อ.เชียงแสน จ.เชียงราย มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/		ต.ค. ๒๕๖๖	พ.ย.๒๕๖๖	

๑.ด้านการสรรหา (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
๒.๒) สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา - นางสาวนิตา ว่างยาว ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองการศึกษา แต่งตั้งเมื่อ ๓ ม.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/		พ.ย.๒๕๖๖	ธ.ค.๒๕๖๖	
๒.๓) รับโอน นางเกศินี จันทร์เสน หัวหน้าฝ่าย ปกครอง จากเทศบาลตำบลแม่เฒ่า อ.แม่เฒ่า จ.เชียงใหม่ มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/		ต.ค.๒๕๖๖	๓๑ ม.ค.๒๕๖๗	
๒.๔) สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา - นายสังวาลย์ นันเมือง ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล - นางสาวชลกร มูลชนะ ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองการศึกษา - นางสาวธัญญาภรณ์ หลวงสิทธิ์ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา แต่งตั้งเมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/		มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค.๒๕๖๗	
๒.๕) สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อเปลี่ยนสาย งานตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง - นางสาวอรทัย โยศักดิ์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและ บัญชี ระดับปฏิบัติการ - นางอ้อมอรุณ สมเสมอใจ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ แต่งตั้งเมื่อ ๑ ส.ค.๒๕๖๗	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๒๙,๓๐๐	/		ม.ค. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	

๒.ด้านการพัฒนา

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙) โดยมีมติเห็นชอบจาก ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/		ต.ค.๒๕๖๖	ก.ย.๒๕๖๗	
๒) จัดสอนงานและฝึกปฏิบัติงานตามหน้าที่ราชการในระหว่างปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/				
๓) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม - ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมในระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (e-Learning อย่างน้อย คนละ ๑ หลักสูตร/วิชา)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/				
๔) โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและการทำงานของบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย	๕๐,๐๐๐	๓๑,๙๕๐	๑๘,๐๕๐	/		๖ ก.ย.๒๕๖๗	๖ ก.ย.๒๕๖๗	

๓.ด้านการรักษาไว้

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
๑) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าใน สายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ - มีการเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ผ่านช่องทาง www.maesaimittraphap.go.th	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/		ต.ค. ๒๕๖๖	ก.ย. ๒๕๖๗	
๒) บันทึก แก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน - มีการบันทึกข้อมูลบุคลากรครบถ้วน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/		ต.ค. ๒๕๖๖	ก.ย. ๒๕๖๗	
๓) กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ - มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ตามผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/		ต.ค. ๒๕๖๖	ก.ย. ๒๕๖๗	
๔) การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อม อาคารสำนักงาน ความปลอดภัยในการ ทำงาน - มีการจัดสถานที่ทำงาน จัดกิจกรรม ๕ส.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/		ต.ค. ๒๕๖๖	ก.ย. ๒๕๖๗	
๕) กิจกรรม ยกย่อง ชมเชยบุคลากร - มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลแม่สายมีรูปภาพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/		ต.ค. ๒๕๖๖	ก.ย. ๒๕๖๗	

๔.ด้านการใช้ประโยชน์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
๑.แจ้งบุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแม่สาย มิตรภาพ - มีการนำเข้าข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านช่องทางเว็บไซต์ของเทศบาล www.maesaimittraphap.go.th	-	-	-	/		ต.ค.๒๕๖๖	ก.ย.๒๕๖๗	



(นางสาวอุบล ใจวรรณะ)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายมิตรภาพ

สรุปจำนวนบุคลากร (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เป็นปัจจุบัน)
 ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗
 การจัดคนลงตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
 เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี		
	กรอบ	ครอง	ว่าง
กลุ่ม ขรก.สามัญ	๖๙	๕๘	๑๑
ข้าราชการ	๒๕	๒๐	๕
ลูกจ้างประจำ	-	-	-
พนักงานจ้าง	๔๔	๓๘	๖
กลุ่ม ขรก.ครู	๑๒	๑๑	๑
ครู	๖	๖	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-
พนักงานจ้าง	๖	๕	๑
รวม	๘๑	๖๙	๑๒

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปัญหาด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ มีการพัฒนาบุคลากรเสมอมา แต่งบประมาณในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรให้ครบทุกสายงานในแต่ละปีงบประมาณ ไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข

เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพได้กำหนดรูปแบบและกระบวนการพัฒนาแต่ละสายงาน นอกจากการฝึกอบรมตามสายงานแล้วได้กำหนดให้มีการฝึกปฏิบัติระหว่างเวลาปฏิบัติราชการ และสำรวจหาความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร และกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาในด้านอื่น โดยการอบรมผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน