



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

---

เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ  
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

### ๑) วิสัยทัศน์ (Vision)

เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพได้จัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การ กำหนดทิศทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ดังนี้

### "ทันสมัย ร่วมใจประสาน บริการเป็นเลิศ เทิดคุณธรรม"

#### ทันสมัย (M : Modern)

ความทันสมัยในการใช้ระบบสารสนเทศ (/) มีทักษะ, เทคนิคการถ่ายทอดและสามารถรองรับการ เปลี่ยนแปลงตามระบบการพัฒนาข้าราชการ

#### ร่วมใจประสาน (U : UMTY)

ความร่วมมือประสานเป็นหนึ่งเดียว เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ตามประเด็น ยุทธศาสตร์ ให้บรรลุได้ตามเป้าหมาย

#### บริการเป็นเลิศ (S : SERVICE - MIND)

การปฏิบัติตามแนวพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว "ข้าราชการ คือ ผู้ทำงานให้ประชาชน ชื่นใจ" การให้บริการประชาชนด้วยความจริงใจ เพื่อสนองนโยบายรัฐให้สอดคล้องตาม พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ม. ๗๑ การบริหารราชการตามพระราชบัญญัติต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน การลดภาระเกิด และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมี ผู้รับผิดชอบต่อผลงาน...ทั้งนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี...

#### เทิดคุณธรรม (T : TRANSPARENCY)

ข้าราชการเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

### ๒) พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพได้จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาบุคลากร และบรรลุ วัตถุประสงค์ของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ดังนี้

๑) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะคติ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบ พร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

### **๓) ค่านิยม**

เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพได้จัดทำค่านิยมของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างปฏิบัติตามค่านิยมของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ดังนี้

**“มุ่งมั่นยกระดับคุณภาพชีวิต ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการโปร่งใส ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข”**

### **๔) เป้าประสงค์**

เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพได้กำหนดเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

๒) เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานเทศบาล

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและมีความสุขในวัยหลังเกษียณ

### **๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร**

เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ เพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา

๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง

๓. สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ พนักงานเทศบาลบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน หลักสูตรปฐมนิเทศพนักงาน เทศบาลบรรจุใหม่	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของพนักงานเทศบาล	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
	๓) โครงการฝึกอบรมพนักงานครู เทศบาลของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของพนักงานครูเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชน ให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาลและพนักงานจ้างทุก ระดับ	๑.โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	-เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ
	๒.โครงการส่งเสริมการรักษาวินัยให้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง	ร้อยละของพนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาลและ พนักงานจ้างที่เข้ารับการอบรม	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	-เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ
	๓.โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและ เพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาลและพนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการ อบรม	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	-เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรทุกระดับมีการทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุข รู้สึกสำนึก รักองค์กร	๑) โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	-เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ -หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรทุกระดับมีการทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุข รู้สึกสำนึกรักองค์กร	๑) โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมวันสำคัญ ๆ ต่าง ๆ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	-เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ -หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ร้อยละของบุคลากรที่เรียนรู้ด้วย ตนเอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๓) โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ -การประชุมผู้บริหาร -การประชุมส่วนราชการภายในระดับ สำนัก/กอง	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม ประชุม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	- เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคลากร	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	พัฒนาคูคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา	๓	๓๕๐,๐๐๐	
๒	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง	๓	๒๕๐,๐๐๐	
๓	สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	๑	๑๐๐,๐๐๐	
๔	ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๑๐๐,๐๐๐	
รวม		๑๐	๗๗๐,๐๐๐	

(นางสาวอุบล ใจวรรณะ)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายมิตรภาพ