



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ปลัดเทศบาล โทร. ๐๘ ๙๔๓๒ ๔๖๔๖ | เว็บไซต์ www.maesaimittraphap.go.th

ที่ ๓๕/๒๕๖๗

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย “องค์กรสุขภาวะคุณธรรม”

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายมิตรภาพ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามข้อสั่งการของนายกเทศมนตรี ในการประชุมแจ้งนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน ในการประชุมประจำเดือนของพนักงานเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เกี่ยวกับการจัดกิจกรรม ดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายเพื่อส่งเสริมการผลิต การบริโภค และการบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์พัฒนาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเมือง การปรับปรุงทบทวนคณะทำงานลดการใช้ พลังงานของเทศบาลฯ การส่งเสริมความรู้เรื่องก๊าซเรือนกระจก นั้น

๑.๒ ประกาศเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ เรื่อง นโยบาย “องค์กรสุขภาวะคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบันทึกข้อความแจ้งเวียนของ นายกเทศมนตรี ที่ ๓๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ ปลัดเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ได้ตรวจสอบผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-จนถึงปัจจุบัน ประกอบกับแจ้งให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้จัดส่งภาพถ่ายกิจกรรมต่างๆ ที่ได้ดำเนินการที่ผ่านมา เพื่อเป็นการทบทวนภารกิจ และวางแนวทางปฏิบัติให้เกิดความยั่งยืนต่อไป

ผู้บริหาร ได้ประชุมหารือข้อราชการประจำเดือน เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงขอสรุปผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแนวนโยบายด้านการพัฒนาสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และนโยบายด้านการ พัฒนาการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ของนายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย มิตรภาพที่แถลงต่อสภาเทศบาล เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และนำเอกสารผลการดำเนินงานประกอบ ข้อมูลรับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น LPA ประจำปี ๒๕๖๗ แบบประเมินองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัด ๑๕ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยมีเป้าหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้ง ภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงขอรายงาน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และแผนงานกิจกรรมที่จะดำเนินการต่อไป ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตาม รายละเอียดที่แนบมาพร้อมเอกสารนี้) ประกอบด้วย

๒.๑ ประกาศนโยบายสร้างองค์กรสุขภาวะเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

-ตามประกาศเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ เรื่อง นโยบาย “องค์กรสุขภาวะคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และเผยแพร่เว็บไซต์เทศบาลฯ

<https://www.maesaimittraphap.go.th/download-detail.php?type=886>

๒.๒ จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ

-อยู่ระหว่างรวบรวมดำเนินการเสนอร่างคำสั่งแต่งตั้งฯ พร้อมแต่งตั้งนักสร้างสุขขององค์กร เพื่อสร้างแกนนำและทีมงานในลักษณะของการสร้างผู้นำร่วมที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาวะในองค์กร หรือนักสร้างสุขขององค์กรซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญต่อกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมของคนทำงานในองค์กรในการสร้างองค์กรสุขภาวะไปด้วยกัน

๒.๓ ขั้นตอนการสำรวจและวิเคราะห์ปัญหาคนทำงาน

-ได้วิเคราะห์สภาพปัญหาของบุคลากรภายในในคราวที่มีการสำรวจความคิดเห็นการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือนแรก เพื่อนำไปสู่การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมสุขภาวะในองค์กร และเป็นแนวทางการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาวะของคนทำงาน ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญาโดยใช้แนวทางของความสุข ๘ ประการ ซึ่งจัดลำดับความสำคัญในการดำเนินงานที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการในการพัฒนาของคนทำงานในองค์กร

-ทั้งนี้ หากมีการแต่งตั้งคณะทำงานที่เป็นรูปธรรมแล้ว จะได้มีการจัดทำแบบสำรวจตามแนวทางอีกครั้งหนึ่ง (รายละเอียดข้อมูลการวิเคราะห์ปัญหา ภายในองค์กร ตามเอกสารที่แนบท้าย)

และได้ดำเนินการลงข้อมูลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์เทศบาล

<https://www.maesaimittraphap.go.th/download-detail.php?type=932>

๒.๔ การกำหนดแผนดำเนินการองค์กรสุขภาวะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

-เนื่องจากการดำเนินงานในปีแรก ได้ยกร่างแผนดำเนินงาน เพื่อนำเสนอเข้าที่ประชุมผู้บริหาร ประจำเดือนและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ ต่อไป

-รายละเอียดตามแนบท้าย และเผยแพร่เว็บไซต์เทศบาลฯ

<https://www.maesaimittraphap.go.th/download-detail.php?type=933>

๒.๕ การรวบรวมผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ทบทวนการปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายที่ประกาศไว้

-จากการที่ให้ส่วนต่าง ๆ ของเทศบาล ได้รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายที่ได้ประกาศไว้ โดยมีภาพกิจกรรมที่สอดคล้องครบถ้วนทั้ง ๘ ด้าน รายละเอียดภาพกิจกรรมแต่ละด้าน ดังนี้

๑. Happy Body : เทศบาลฯ จะสนับสนุน ส่งเสริม และให้โอกาสพนักงานได้ออกกำลังกาย มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ รับประทานอาหารที่มีประโยชน์ ลด ละ เลิกการสูบบุหรี่และดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ช่วยให้สุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง

<https://www.maesaimittraphap.go.th/download-detail.php?type=889>

๒. Happy Heart : เทศบาลฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ มีความเอื้ออาทร มีน้ำใจ ห่วงใย ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่ความสุขที่ยั่งยืนในองค์กร

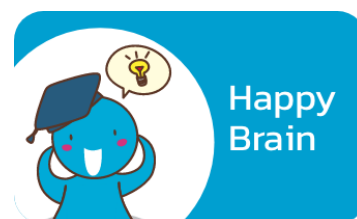
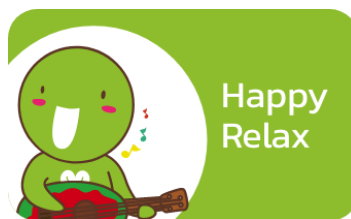
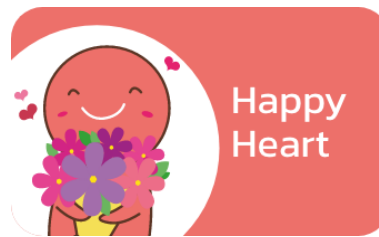
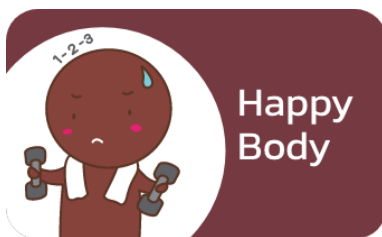
<https://www.maesaimittraphap.go.th/download-detail.php?type=890>

๓. Happy Society : เทศบาลฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานช่วยเหลือและมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพกติกาการอยู่ร่วมกัน ทั้งสังคมที่ทำงาน ครอบครัว ชุมชนที่อาศัยอยู่ ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

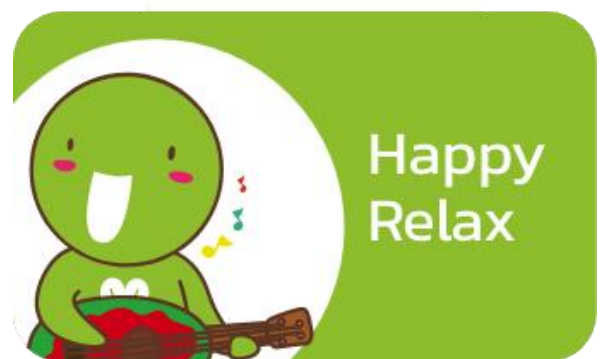
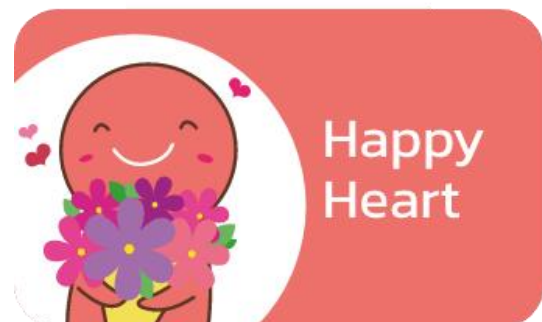
<https://www.maesaimittraphap.go.th/download-detail.php?type=891>

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย “องค์กรสุขภาวะคุณธรรม”

เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย



ภาพทบทวนกิจกรรมที่ผ่านมา เพื่อวางแนวทางให้ยั่งยืน ทั้ง ๘ ด้าน



ภาพทบทวนกิจกรรมที่ผ่านมา เพื่อวางแนวทางให้ยั่งยืน ทั้ง ๘ ด้าน

