

สำรวจและวิเคราะห์ปัญหาคนทำงาน

ของการดำเนินงานนโยบาย “องค์กรสุขภาวะคุณธรรม” ตามพันธกิจ จนก่อให้เกิดความสุขที่ยั่งยืนต่อตัวพนักงาน พร้อมเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่องค์กร บนพื้นฐานความสุข 8 ประการ ผ่านการขับเคลื่อนกิจกรรม

ส่งเสริม Happy Workplace

: การสร้างองค์กรสุขภาวะคุณธรรม: พันธกิจเพื่อความสุขและประสิทธิภาพการทำงานอย่างยั่งยืน

ในยุคปัจจุบัน การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ส่งเสริมทั้งความสุขและประสิทธิภาพเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพจึงมุ่งเน้นนโยบาย “องค์กรสุขภาวะคุณธรรม” ที่ไม่เพียงแต่จะพัฒนาศักยภาพการทำงานของพนักงาน แต่ยังมุ่งเสริมสร้างความสุขอย่างยั่งยืนผ่านการขับเคลื่อนกิจกรรม Happy Workplace

สำรวจและวิเคราะห์ปัญหาคนทำงาน: การดำเนินงานนโยบาย “องค์กรสุขภาวะคุณธรรม”

การสร้างองค์กรสุขภาวะที่มีคุณธรรมเป็นหลัก ต้องเริ่มจากการเข้าใจปัญหาที่แท้จริงของคนทำงานในองค์กร เสียก่อน โดยสามารถสำรวจและวิเคราะห์ได้จากหลายมุมมอง ดังนี้:

๑. การขาดความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม

- สาเหตุ: การขาดการสื่อสารที่ดีและการไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น
- วิธีแก้ไข: จัดกิจกรรมสร้างความสามัคคี เช่น กิจกรรมสันทนาการ การฝึกอบรมเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม

๒. การขาดแรงจูงใจในการทำงาน

- สาเหตุ: การไม่เห็นคุณค่าในงานที่ทำ หรือการขาดการสนับสนุนจากผู้บริหาร
- วิธีแก้ไข: สร้างระบบการให้รางวัลและการยกย่องชมเชยที่เหมาะสม จัดอบรมเพื่อพัฒนาทักษะและสร้างโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ

๓. การจัดการความเครียดและสุขภาพจิต

- สาเหตุ: ภาระงานที่มากเกินไป การไม่สามารถจัดการเวลางานกับชีวิตส่วนตัวได้
- วิธีแก้ไข: จัดโครงการดูแลสุขภาพจิต จัดกิจกรรมผ่อนคลายความเครียด เช่น การฝึกโยคะหรือการจัดเวลาพักผ่อนที่เหมาะสม

๔. การขาดความรับผิดชอบในหน้าที่

- สาเหตุ: การขาดการอบรมและการให้คำปรึกษาที่เหมาะสม
- วิธีแก้ไข: จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถในตำแหน่งงาน การกำหนดเป้าหมายและความรับผิดชอบที่ชัดเจน

๕. การไม่ตรงต่อเวลา

- สาเหตุ: การไม่มีระบบการจัดการเวลาที่ดี
- วิธีแก้ไข: สร้างวัฒนธรรมการตรงต่อเวลาและการเตือนสติในเรื่องความสำคัญของเวลา จัดอบรมการบริหารเวลา

Happy Workplace: กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสุข ๘ ประการ

เพื่อให้การดำเนินงานนโยบาย “องค์กรสุขภาวะคุณธรรม” เกิดผลสัมฤทธิ์และนำไปสู่ความสุขที่ยั่งยืน เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพจะขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมความสุข ๘ ประการ ดังนี้:

๑. **Happy Body:** การดูแลสุขภาพร่างกาย
๒. **Happy Heart:** การมีความรักและความผูกพันในองค์กร
๓. **Happy Relax:** การพักผ่อนและการผ่อนคลายความเครียด
๔. **Happy Brain:** การพัฒนาทักษะและความรู้
๕. **Happy Soul:** การมีจิตสำนึกและคุณธรรม
๖. **Happy Money:** การมีการบริหารจัดการทางการเงินที่ดี
๗. **Happy Family:** การมีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว
๘. **Happy Society:** การมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม

เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพเชื่อมั่นว่าการสร้าง “คนดี” และ “คนเก่ง” ผ่านนโยบาย “องค์กรสุขภาวะคุณธรรม” จะช่วยเสริมสร้างองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน พนักงานทุกคนคือทุนมนุษย์ที่สำคัญและมีคุณค่าที่สุด ซึ่งหากได้รับการพัฒนาและดูแลอย่างเหมาะสม จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้าได้อย่างมั่นคง

บทสรุป:

การสำรวจและวิเคราะห์ปัญหาคนทำงาน รวมถึงการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสุขและประสิทธิภาพการทำงาน เป็นสิ่งที่เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ผ่านการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและสุขภาวะที่ดี พนักงานจะรู้สึกมีคุณค่า มีความสุขในการทำงาน และพร้อมที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน

[**คลิกเพื่ออ่านเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสร้างองค์กรสุขภาวะคุณธรรม ที่นี่**](#)